

Directeur/Directrice adjoint de multi-sites

Offre n° O063241017000957

Publiée le 17/10/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : PLAINE LIMAGNE

Site web de l'employeur : <https://www.plainelimagne.com/>

Lieu de travail : 8bis Route de Vichy, Maringues (Puy-de-Dôme)

Poste à pourvoir le : 18/11/2024

Date limite de candidature : 03/11/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : Adjoint d'animation

Métier(s) : [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Rémunération indicative : Traitement indiciaire + RIFSEEP (200€/mois), SFT, participation mutuelle et prévoyance, adhésion au Comité National Action Sociale.

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du directeur multisite et du référent structures Enfance-Jeunesse, vous êtes chargé conjointement avec la direction du multi-sites auquel vous êtes rattaché d'élaborer et de mettre en œuvre le projet pédagogique, selon la politique enfance jeunesse du territoire.

Missions / conditions d'exercice :

MISSION PRINCIPALE :

Vous êtes chargé de seconder la direction du multisites, de préparer et d'animer les temps d'accueil de loisirs en

adaptant vos propositions aux besoins des enfants dont vous avez la responsabilité les mercredis et ponctuellement pendant les vacances.

ACTIVITES :

Le projet :

- Coconstruire le projet pédagogique avec le directeur et les équipes d'animation du multi-sites.
- Être responsable du suivi du projet pédagogique ;
- Assurer le suivi administratif avec le DALHIR pour le multi-sites.
- Participer au développement des projets transversaux d'animation (partenaires, multi-sites, autres) ;
- Elaborer les programmes d'animation avec l'équipe ;
- Organiser et coordonner la mise en place des activités pendant le temps d'accueil des enfants ;
- Réaliser les bilans pédagogiques et statistiques des périodes ;
- Assurer la direction du site principal en août.

La réglementation :

- Être responsable de la sécurité des enfants et du personnel ;
- S'informer et connaître les informations et les particularités contenues dans le dossier des enfants ;
- Appliquer la réglementation administrative ;
- Appliquer les règles d'hygiène, sanitaire et de sécurité.

La gestion d'équipe :

- Se positionner comme responsable pédagogique avec un lien fonctionnel auprès des équipes ;
- Animer et suivre l'équipe d'animation au quotidien, ajuster ses pratiques ;
- Animer les réunions de préparation avec les animateurs ;
- Assurer le lien informatif entre le directeur et les équipes ;
- Participer ponctuellement au comité technique ;
- Suivre les stagiaires en formation (BAFA...).

La gestion administrative :

- Suivre le pointage des présences des enfants ;
- Gérer les régies matériel, pharmacie et alimentaire et assurer la commande des repas ;
- Seconder la direction du multisites (portail familles, inscription, suivi budget, statistiques...).

Le partenariat :

- Etablir des relations avec les partenaires locaux et extérieurs.

Fiche de poste complémentaire

L'agent titulaire de la présente fiche de poste remplacera ponctuellement la direction du multi-site.

Profils recherchés :

PROFIL :

Cadre d'emploi

Adjoint d'animation – catégorie C

Qualification obligatoire
BPJEPS ou UC de direction

Savoir

Maîtriser les procédures relatives à l'enfance et à la jeunesse.
Connaissances des acteurs et partenaires de l'enfance et de la jeunesse et de leurs missions.
Connaissances en management.
Connaissance et respect de la réglementation.
Maîtrise des procédures internes.
Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique (Word, Excel, Power point, Internet) et professionnels concernés (Abellium...).

Savoir-faire

Connaître les enfants et leurs familles.
Qualités managériales : organisation de service, encadrement, gestion de conflits...
Qualités relationnelles : être fédérateur.
Savoir conduire des projets et animer des réunions.
Capacité à organiser son travail en fonction de la charge fluctuante d'activité.
Savoir s'adapter aux publics.
Qualités rédactionnelles, maîtrise de l'orthographe et utilisation d'un langage adapté.
S'assurer en toutes circonstances du respect des procédures de sécurité.

Savoir-être

Sens des responsabilités.
Grande rigueur, sens de l'organisation, de l'anticipation.
Savoir travailler en équipe.
Dynamisme.
Être capable de prendre des initiatives, d'être autonome et de s'adapter.
Partage et circulation de l'information.
Discrétion et secret professionnel.
Dynamisme
Créativité.
Maîtrise de soi en toutes circonstances, devant les publics.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0473868980

Informations complémentaires :

Candidatures (CV et Lettre de motivation accompagnés du dernier arrêté fixant la situation administrative) à adresser à :

Monsieur le Président, Communauté de communes Plaine Limagne

Maison Nord Limagne

158 grande rue - BP 23 – 63260 Aigueperse

Par mail : rh@plainelimagne.fr

Adresse de l'employeur : PLAINE LIMAGNE

>Maison nord limagne, 158 grande rue

63260 Aigueperse

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.